Bestuursverslag De Peuterhof 2024

De Peuterhof

Verslag over het jaar 2024 van De Peuterhof te Neder-Betuwe (vestigingsnummer: 0035993154) waaronder ressorteren de peuterspeelzalen:

Eben-Haëzer Opheusden
Registratienummer LRK: 373051128

Rehoboth Opheusden
Registratienummer LRK: 303255894

Séba Ochten
Registratienummer LRK: 282834941

De Bornput Kesteren
Registratienummer LRK: 143387042

Inhoudsopgave

1.	Voorwoord	4
2.	Bestuur– en directieinformatie	5
2.1	Samenstelling van de Raad van Toezicht met functies ren relevantie nevenfuncties	5
2.2	Normen voor goed bestuur en onafhankelijkheid van RvT-leden	7
2.3	Organisatiestructuur	7
2.4	Honorering	7
3.	Grondslag, visie en doelen	8
3.1	Grondslag	8
3.2	Visie	8
3.3	Doelstellingen peutergroep	8
4.	Organisatie	10
4.1	Personeel	10
4.2	Telgegevens peuters	10
4.3	Geografische herkomst	16
4.4	Ziekteverzuim	16
4.5	Scholing en persoonlijke ontwikkeling	16
4.6	Vrijwilligers	16
5.	Kwaliteit en ondersteuning	17
5.1	Kwaliteitszorg	17
5.2	Inspectie	17
5.3	Ondersteuning aan kinderen	17
6.	Contacten - communicatie	18
6.1	Communicatie	18
6.2	Gemeente Neder-Betuwe	18
7.	Huisvesting	19
7.1	Locaties	19
7.2	Risico-inventarisatie & Evaluatie (RI&E)	19

1. Voorwoord

Ter inleiding

Voor u ligt het bestuursverslag 2024 van De Peuterhof te Neder-Betuwe. Door middel van dit bestuursverslag leggen we verantwoording af van het gevoerde beleid van het afgelopen jaar. Als we terugblikken op alle gebeurtenissen en ontwikkelingen binnen de peuterspeelzalen, neem het bestuur met dankbaarheid aan de Heere, kennis van de voortgang van alle werkzaamheden.

In het jaar 2024 konden we alle activiteiten op de peuterspeelzalen voortzetten.
Op de locatie De Bornput in Kesteren worden Oekraïnse peuters opgevangen. Doordat het aantal sterk is afgenomen maken de Oekraïnse peuters deel uit van de reguliere peutergroep.

Het is onze wens de het aanbod binnen De Peuterhof mag bijdragen dat de kinderen goed voorbereid mogen worden op de overstap naar de (basis)school. Bovenal dat de Heere Zijn zegen wil geven over het onderwijs uit de Bijbel dat iedere dag aan de kinderen gegeven wordt.
Met dankbaarheid blikken we terug op de grote inzet die geleverd is door de directieleden en teamleden, ieder binnen zijn of haar eigen functie. In gezamenlijkheid is gezocht om de kinderen vanuit christelijk perspectief een aanbod te bieden.

We wensen alle betrokkenen rond de peuterspeelzalen toe dat we ons werk nu en in de toekomst mogen doen in afhankelijkheid van de Heere.

Kesteren / Ochten / Opheusden, maart 2025

J.A. Zwerus, directeur-bestuurder

2. Bestuurs– en directie informatie

2.1 Samenstelling van de Raad van Toezicht met functies en relevante nevenfuncties

Het bestuur van de peuterspeelzalen die resorteren onder De Bron / De Peuterhof, is als volgt georganiseerd. Er is dagelijks bestuur (drie bestuurders) en een toezichthoudend bestuur (negen bestuurders) die samen het collectief Bestuur vormen. Het toezichthoudend bestuur houdt toezicht op uitvoerende taken van het dagelijks bestuur.

Het toezichthoudend bestuur was per 31 december 2024 als volgt samengesteld.

Dagelijks Bestuur			
Naam	*Portefeuille*	*Beroep*	*Nevenfunctie*
K. Karels Msc *Secretaris*	(passend) onderwijs Kwaliteitszorg Lid personeelscommissie	Onderwijsadviseur bij Viatora	- bestuurslid VCOG - projectleider voor de Samenwerking Christelijke Jeugdhulp - beleidsmedewerker Reformatorisch Gespecialiseerd Onderwijs (RGO) - lid plaatselijke zendingscommissie (PZC) Van de Gereformeerde Gemeente in Nederland (GGiN) te Opheusden
A.J. Mauritz *Penningmeester*	Financiën Lid personeelscommissie	Directeur en adviseur logistieke bedrijven in Europa	- bestuurslid VCOG - bestuurslid van de beroepsvereniging van de Belgische Vereniging van vrieshuizen - voorzitter ASD-raad gemeente Neder-Betuwe - buurtbemiddelaar gemeente Neder-Betuwe - vertrouwenspersoon voor de kringloopwinkel de Oude Molen - vertrouwenspersoon Betuwse Veiligheidsgroep - bestuurslid SLRO
J.A. Zwerus *Directeur-bestuurder*	Alle portefeuilles	Directeurbestuurder De Bron en De Peuterhof	- voorzitter van het Landelijk Directie Beraad van de KOC-scholen - voorzitter van de SAM-stuurgroep Driestar Educatief - bestuurslid onderwijsregio Progressus / de stichting ‘meer personeel in het onderwijs’ MPO - lid DGO (decentraal georganiseerd overleg VBSO/KOC) - bestuurlijke visitator VGS - diaken/scriba bij de Gereformeerde Gemeente in Nederland (GGIN) te Ochten - deputaat van het deputaatschap Psycho Sociale Hulp van de GGIN

Toezichthoudend bestuur			
Naam	*Portefeuille*	*Beroep*	*Nevenfunctie*
R. Bouman Lid	Arbo/ICT	Verkoper	- bestuurslid De Bron
Mr. J. Eerbeek Lid	Bestuurlijk en juridische zaken	Advocaat-partner bij BVD advocaten	- bestuurslid De Bron
E. van Engelenhoven Lid	Arbo/ICT Lid personeelscommissie (verv.) Huisvesting	Ondernemer	- bestuurslid De Bron - bestuurslid Jeugdvereniging +16 Gereformeerde Gemeente (GG) te Opheusden - bestuurslid stichting Rameses
C. de Greef 2e voorzitter		Ondernemer	- bestuurslid De Bron - ouderling bij de Gereformeerde Gemeente (GG) te Kesteren
De Hakkert Lid	Financiën	Teamleider Administratie Marshoek B.V.	- bestuurslid De Bron - bestuurslid (Secretaris) van de Plaatselijke Kiesvereniging Echteld van de SGP - diaken / penningmeester bij de Gereformeerde Gemeente in Nederland (GGiN) te Ochten
J.M. van Oort 1e Voorzitter		Ondernemer	- bestuurslid De Bron - ouderling bij de Gereformeerde Gemeente in Nederland (GGiN) te Opheusden - voorzitter jongerencommissies GGIN te Opheusden
H. Timmer Algemeen adjunct	Lid personeelscommissie Huisvesting	Ondernemer	- bestuurslid De Bron - lid ledenraad INretail - bestuurslid reformatorische zakenvereniging V.R.C.L.
J.M. Verwijs Lid	Kwaliteitszorg Passend Onderwijs	Algemeen scriba Kerkelijk bureau OGGIN	- bestuurslid De Bron - ouderling bij de Oud Gereformeerde Gemeente in Nederland (OGGiN) te Lienden - bestuurslid Stichting Gereformeerd Erfgoed - adviseur studentenvereniging Depositum Custodi
R. Verwoert Lid	Arbo/ICT	Technisch ICT-Specialist	- bestuurslid De Bron

2.2. Normen voor goed bestuur en onafhankelijkheid van RvT-leden

Bestuur en toezicht van de Vereniging (De Bron) en Stichting (De Peuterhof) zijn ingericht op basis van de Good Governance Code voor het onderwijs. De regels van genoemde code zijn verwerkt in de statuten van de Vereniging en Stichting en de uitwerking daarvan in reglementen voor bestuur en toezicht. De onafhankelijkheid van de leden van het toezichthoudend bestuur wordt o.a. geborgd door het inzicht in de nevenfuncties. Het bestuur heeft toezicht gehouden op het naleven van de wettelijke verplichtingen en de rechtmatigheid van de inkomsten en uitgaven van de verkregen middelen. Daarbij hanteert het bestuur de Code Goed Bestuur van de PO-raad.

2.3 Organisatiestructuur

De Peuterhof is een onderdeel van de schoolvereniging De Bron. Binnen de schoolvereniging en De Peuterhof heeft het Toezichthoudend bestuur een toezichthoudende taak en heeft het Dagelijks bestuur een uitvoerende taak. Deze twee gremia vormen samen het Collectief bestuur. Het dagelijks bestuur bestaat uit drie leden.

Elke peuterspeelzaal heeft een locatiedirecteur. Deze directeuren vormen samen met de directeur-bestuurder het managementteam van De Bron en De Peuterhof. Op deze wijze wordt gezamenlijk beleid ontwikkeld.

2.4 Honorering

Het bestuur krijgt geen honorarium en geen vrijwilligersvergoeding. Alle bestuursleden kunnen hun onkosten declareren.

3. Grondslag, visie en doelen

3.1 De grondslag

De peutergroepen hebben een reformatorische signatuur. Dat betekent dat de Bijbel door bestuur, personeel, ouders en kinderen aanvaard wordt als het onfeilbare Woord van God. Daarbij onderschrijft de stichting geheel en onvoorwaardelijk de Heidelbergse Catechismus, de Nederlandse Geloofsbelijdenis en de Dordtse leerregels. De stichting is ontstaan vanuit de behoefte om kinderen begeleiding in hun ontwikkeling te geven op zodanige wijze dat dit aansluit bij de geloofsovertuiging van de ouders en datgene wat men 's zondags in de kerk hoort. In alle facetten van de peutergroep is de norm die de Bijbel aanlegt het beslissende uitgangspunt en stempelt de identiteit van de voorschool het leef– en werkklimaat.

3.2 Visie

Vanuit onze Bijbelse visie staan wij voor, dat de eerste verantwoordelijkheid voor de opvoeding van de kinderen bij de ouders ligt. Dit impliceert dat het goed is voor de kinderen dat de ouders in de eerste levensjaren van de kinderen, hen zelf opvoeden. Onze peuters zijn welkom vanaf hun derde verjaardag. Mochten er zorgen zijn rondom de ontwikkeling van een kind dan is het mogelijk dat kinderen vanaf 2,5 jaar worden toegelaten met een VE-indicatie. De visie van de peutergroep is 'ruimte voor ontwikkeling'. Er is zorg, aandacht en begeleiding voor elke peuter. De peutergroep wil aansluiten bij de talenten en gaven van de kinderen. Jonge kinderen leren door spelen. Om deze reden wordt het leerstofaanbod spelenderwijs aangeboden in de peutergroep. Binnen de peutergroep bestaat de mogelijkheid dat er VE aangeboden wordt aan kinderen met een indicatie. Hierdoor is het mogelijk om vroeg te observeren, signaleren en indien nodig tijdig extra ondersteuning aan te bieden aan het kind. Dit wil de peutergroep doen door een goed leerstofaanbod aan te bieden, te observeren, een duidelijke doorgaande lijn tussen peutergroep en de basisschool te realiseren en door samen te werken met ouders.

Op deze manier wordt geprobeerd de mogelijke achterstand in de ontwikkeling van het kind weg te nemen of te verkleinen.

3.3 Doelstellingen peutergroep

De identiteit van de peuterspeelzalen wordt gezien als belangrijkste aandachtspunt. Daarnaast hebben de volgende aspecten van de peuterspeelzalen de aandacht:

1. pedagogische en didactische zaken;
2. financiën;
3. personeelsbeleid;
4. contacten met ouders,
5. contacten met de samenleving, politiek en de gemeente;
6. huisvesting

Onze peutergroep heeft een pedagogische doelstelling. Kinderen krijgen de kans om leeftijdsgenootjes te ontmoeten en mee om te gaan. De peutergroep biedt een veilige speelplek in een vertrouwde sfeer om ontmoeting met andere kinderen te realiseren. De peutergroep betekent ook een verrijking van de belevingswereld van het jonge kind. Op deze manier vormt de peutergroep een op zichzelf staand pedagogisch milieu, een aanvulling op de thuissituatie. De peutergroep heeft dus een opvoedkundige ondersteunende taak. Voor kinderen in de leeftijd van 2,5 tot 4 jaar willen we optimale ontwikkelingskansen realiseren door het aanbieden van veelzijdige en passende speelmogelijkheden. In het pedagogisch beleidsplan is omschreven wat De Peuterhof verstaat onder de:

- Emotionele veiligheid (het pedagogisch klimaat, veiligheid en welbevinden, het vrij zijn van emotionele belemmeringen, het nieuwsgierig en ondernemend zijn, het zelfvertrouwen en de participatie).
- Persoonlijke competentie (leren en ontwikkelen, spelen, de taal– en rekenontwikkeling).
- Sociale competentie (het deel uitmaken van een groep, de ondersteuning van de onderlinge interactie, ondersteuning bij het voor-

komen en oplossen van conflicten, het straffen en belonen).

- Socialisatie, overdracht van normen en waarden (de betekenis en overdracht van normen en waarden).

In elke pedagogisch plan is het onderdeel VE geïntegreerd. Dit document is op iedere locatie aanwezig.

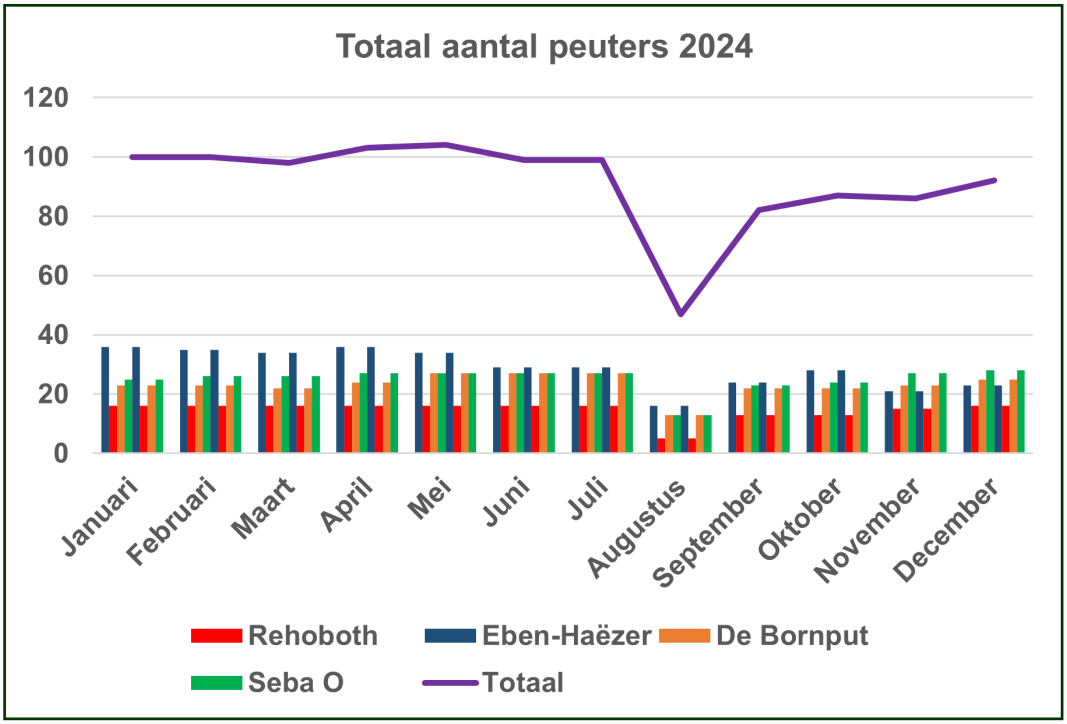
4. Organisatie

4.1 Personeel

De Peuterhof heeft per 31 december 2024 zestien personeelsleden in dienst (parttime), verdeeld over de verschillende locaties. De hbo-coaches worden gedetacheerd vanuit De Bron naar De Peuterhof. Alle personeelsleden hebben een actuele VOG, zijn geregistreerd in het personenregister van de kinderopvang en hebben hun F-3 taalniveaucertificaat behaald.

4.2 Telgegevens peuters

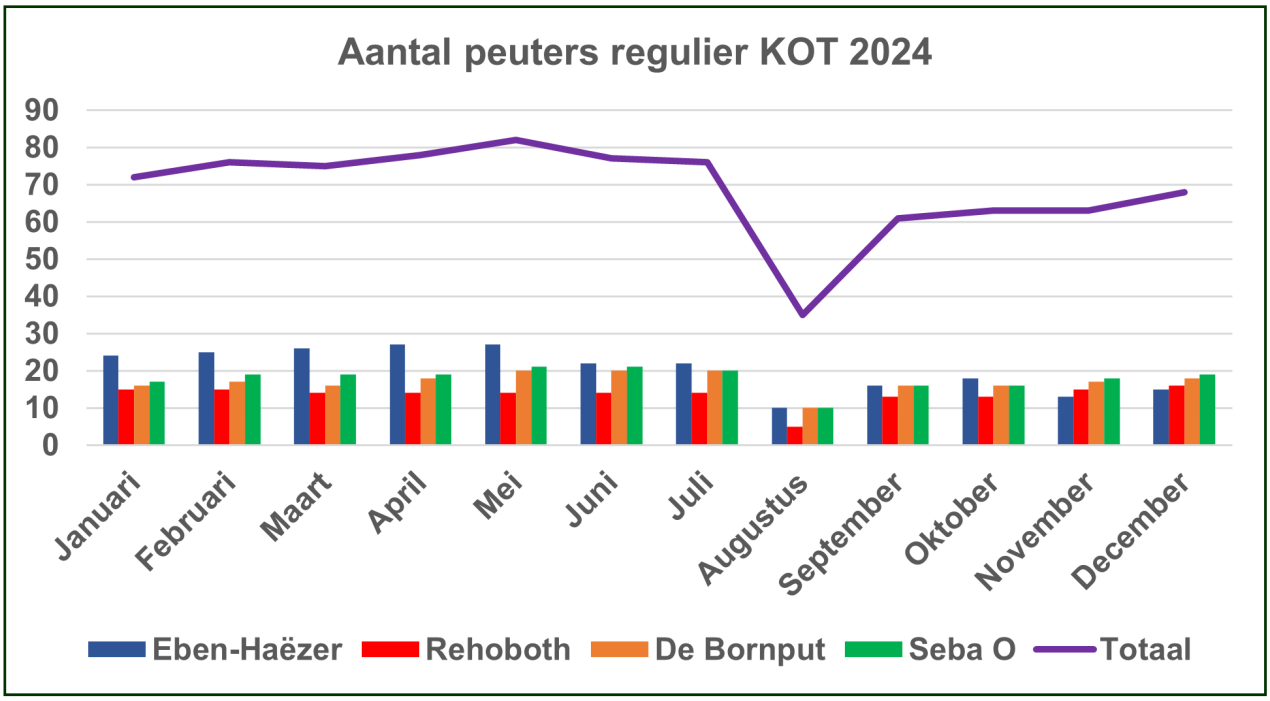
De ontwikkeling van het aantal peuters laat per maand fluctuaties zien. Per 1 januari 2024 telden de peutergroepen 103 peuters. Op 31 december is dit aantal 92 . In de overzichten hieronder staan de aantallen peuters per maand per locatie vermeld.

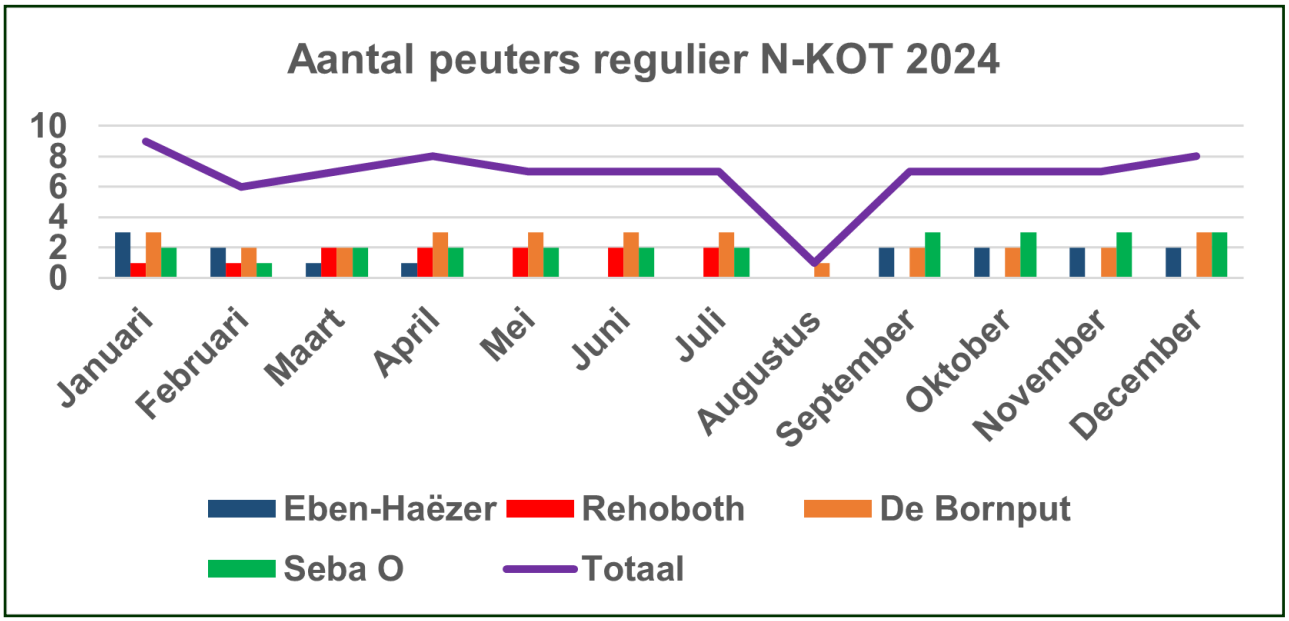


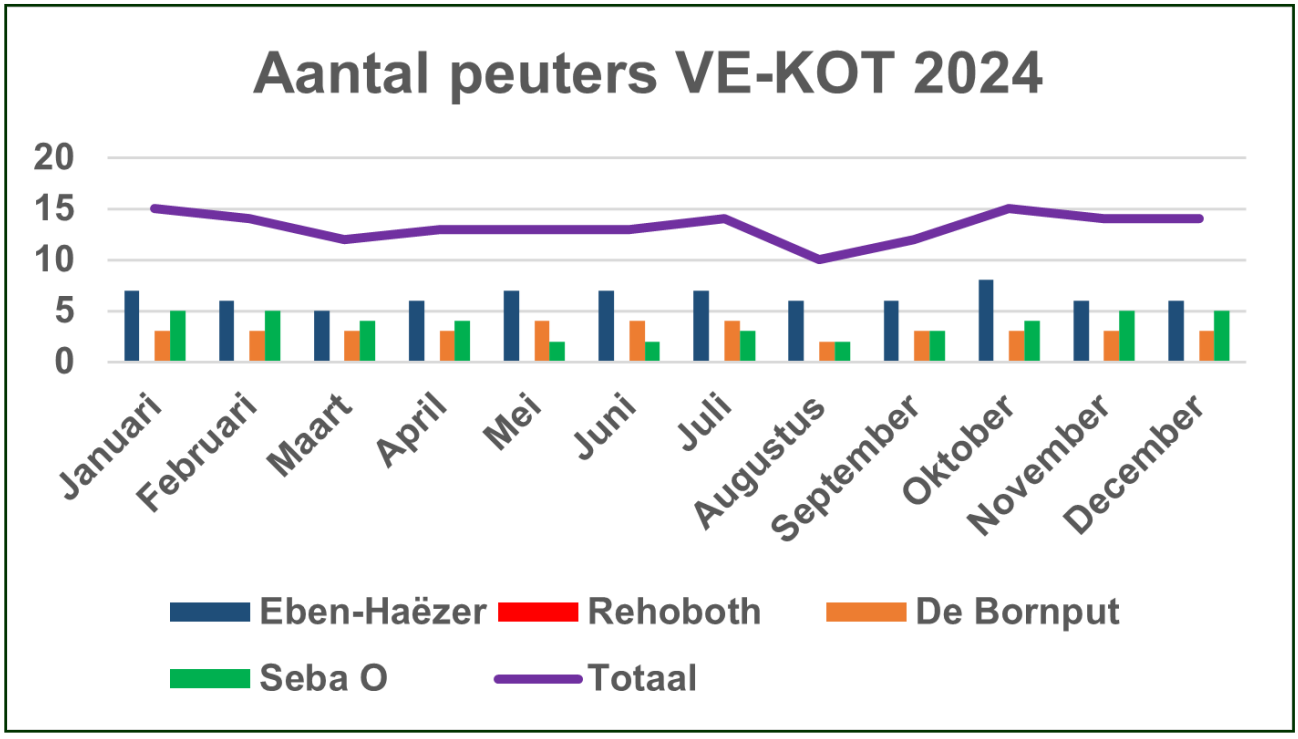
In de tabellen op de volgende pagina zijn de verschillende typen kinderen aangegeven. We hanteren vier categorieën:

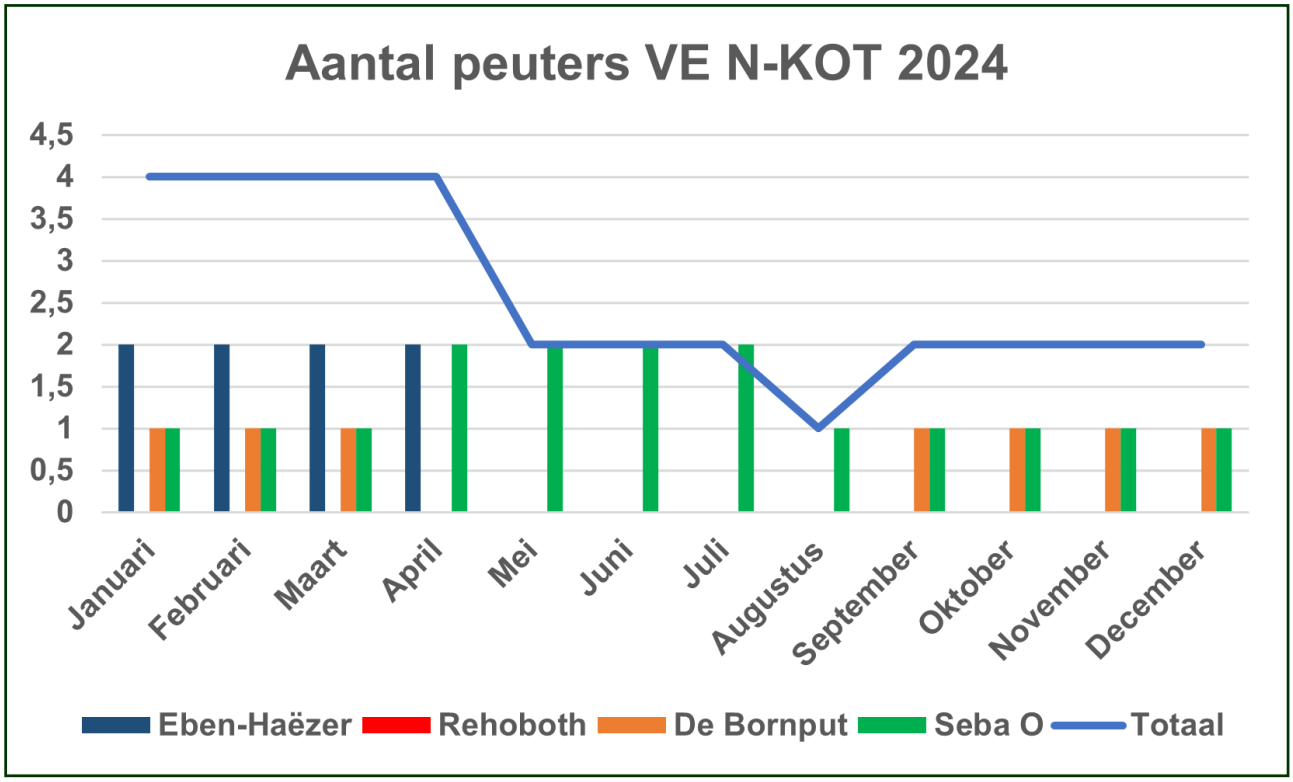
1. De reguliere KOT-peuter. De ouders zijn tweeverdiener. De financiering verloopt via de Kinderopvangtoeslag.
2. De reguliere N-KOT-peuter. De ouder(s) is eenverdiener. De financiering verloopt via de gemeente Neder-Betuwe.
3. De KOT-peuter met een indicatie VE (extra onderstuening).
4. De N-KOT-peuter met een indicatie VE (extra ondersteuning.

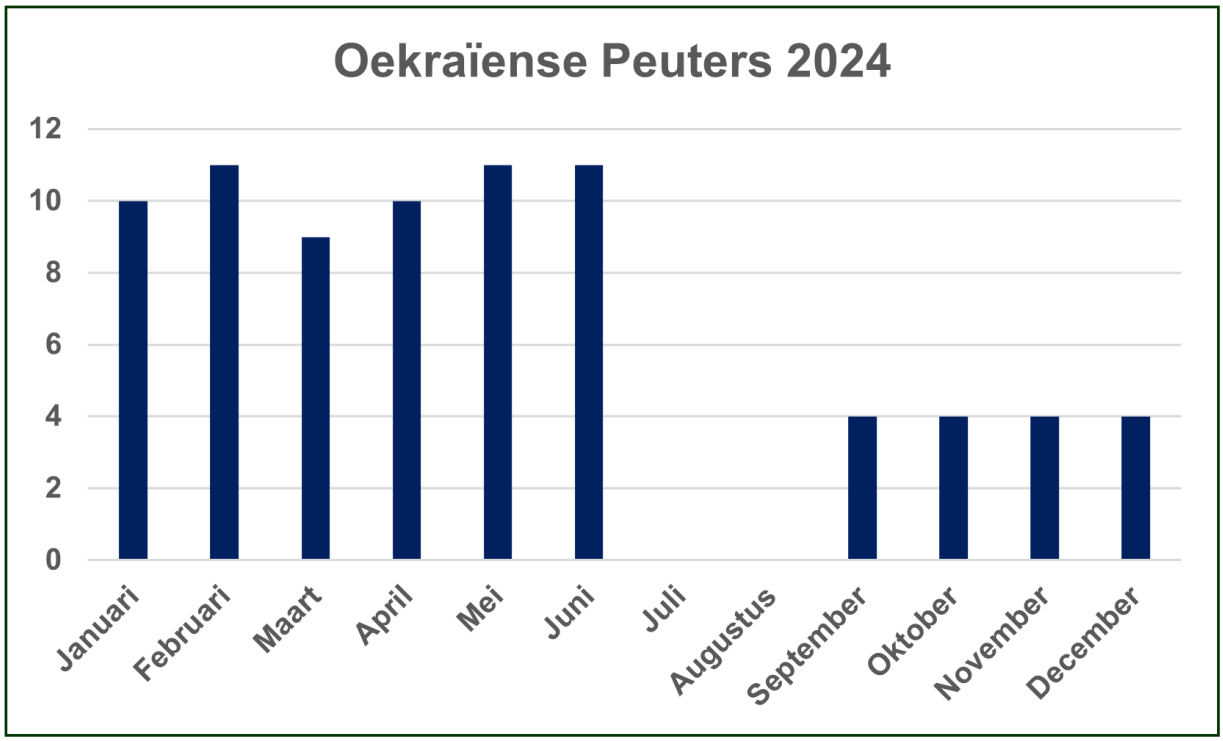
De gemeente Neder-Betuwe financiërt de extra ondersteuning VE.


Aantal peuters regulier KOT 2024
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
Januari
Februari
Maart
April
Mei
Juni
Juli
Augustus
September
Oktober
November
December
Eben-Haëzer
Rehoboth
De Bornput
Seba O
Totaal


Aantal peuters regulier N-KOT 2024
10
8
6
4
2
0
Januari
Februari
Maart
April
Mei
Juni
Juli
Augustus
September
Oktober
November
December
Eben-Haëzer
Rehoboth
De Bornput
Seba O
Totaal

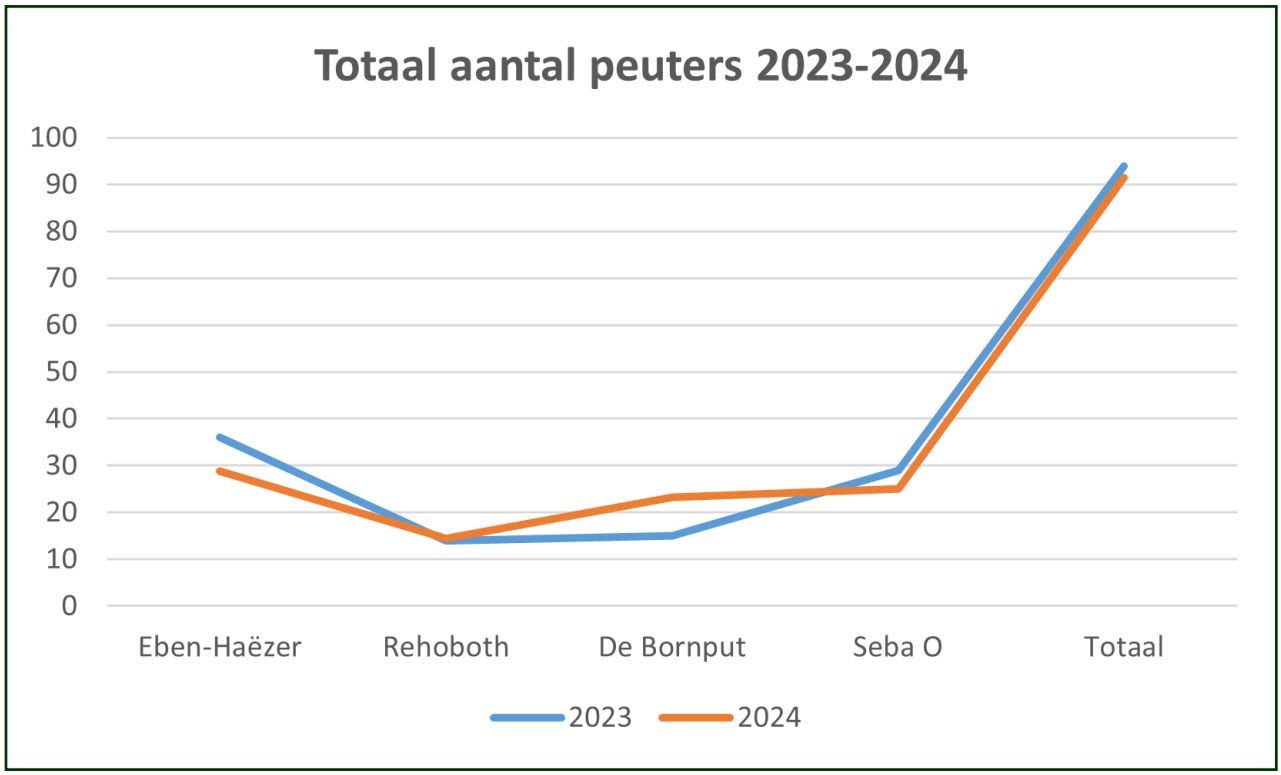

Aantal peuters VE-KOT 2024
20
15
10
5
0
Januari
Februari
Maart
April
Mei
Juni
Juli
Augustus
September
Oktober
November
December
Eben-Haëzer
Rehoboth
De Bornput
Seba O
Totaal

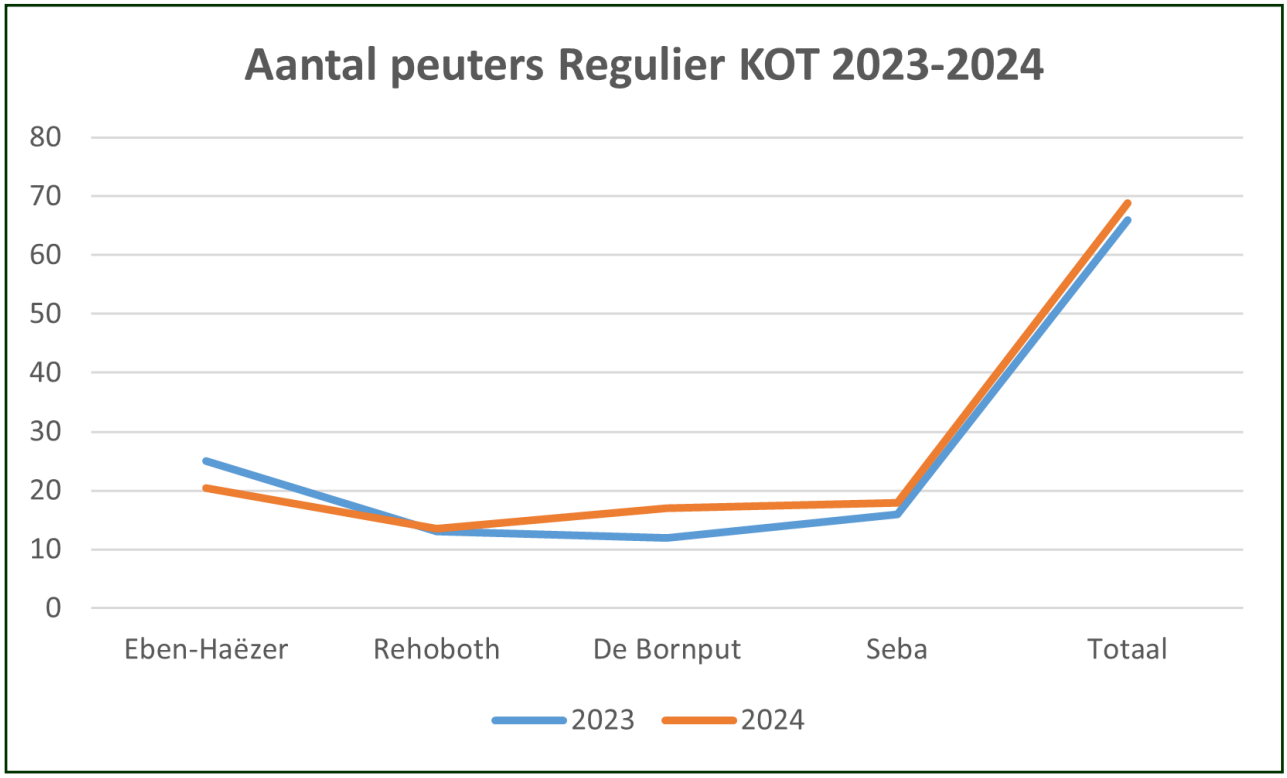

Aantal peuters VE N-KOT 2024
4,5
4
3,5
3
2,5
2
1,5
1
0,5
0
Januari
Februari
Maart
April
Mei
Juni
Juli
Augustus
September
Oktober
November
December
Eben-Haëzer
Rehoboth
De Bornput
Seba O
Totaal

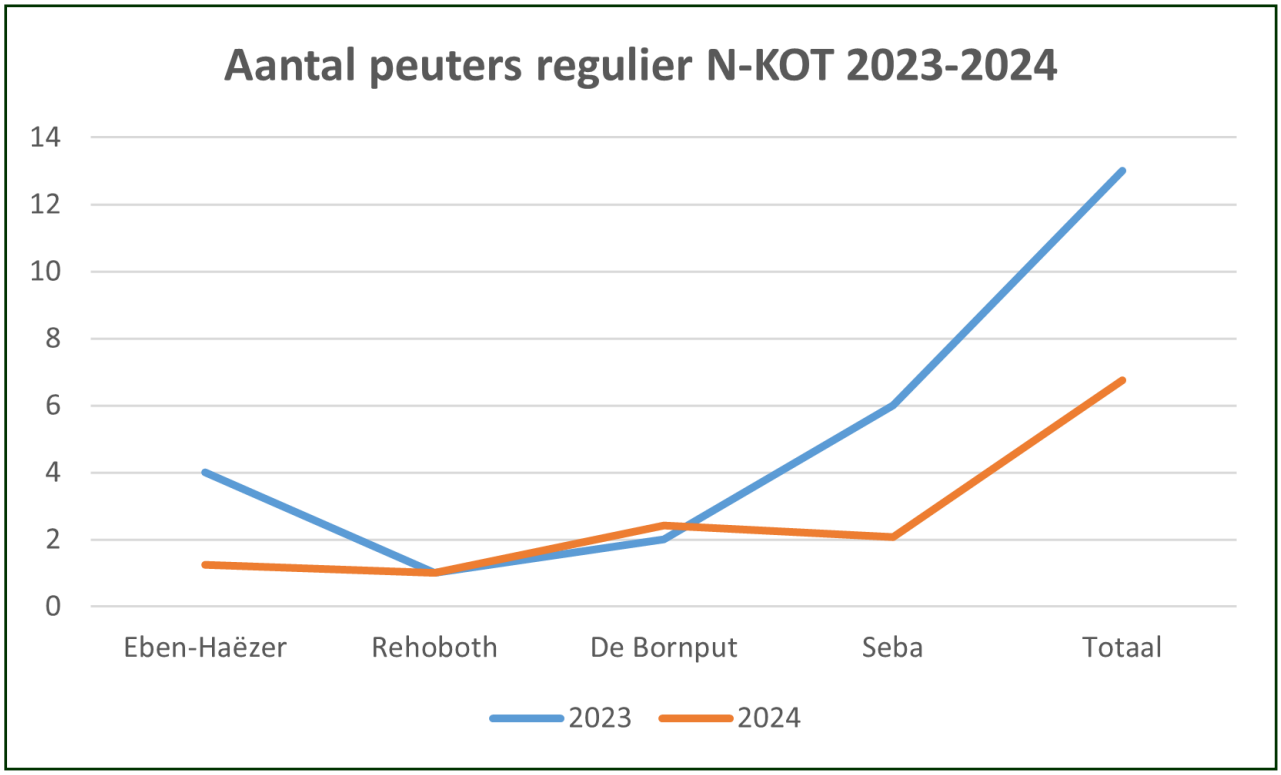


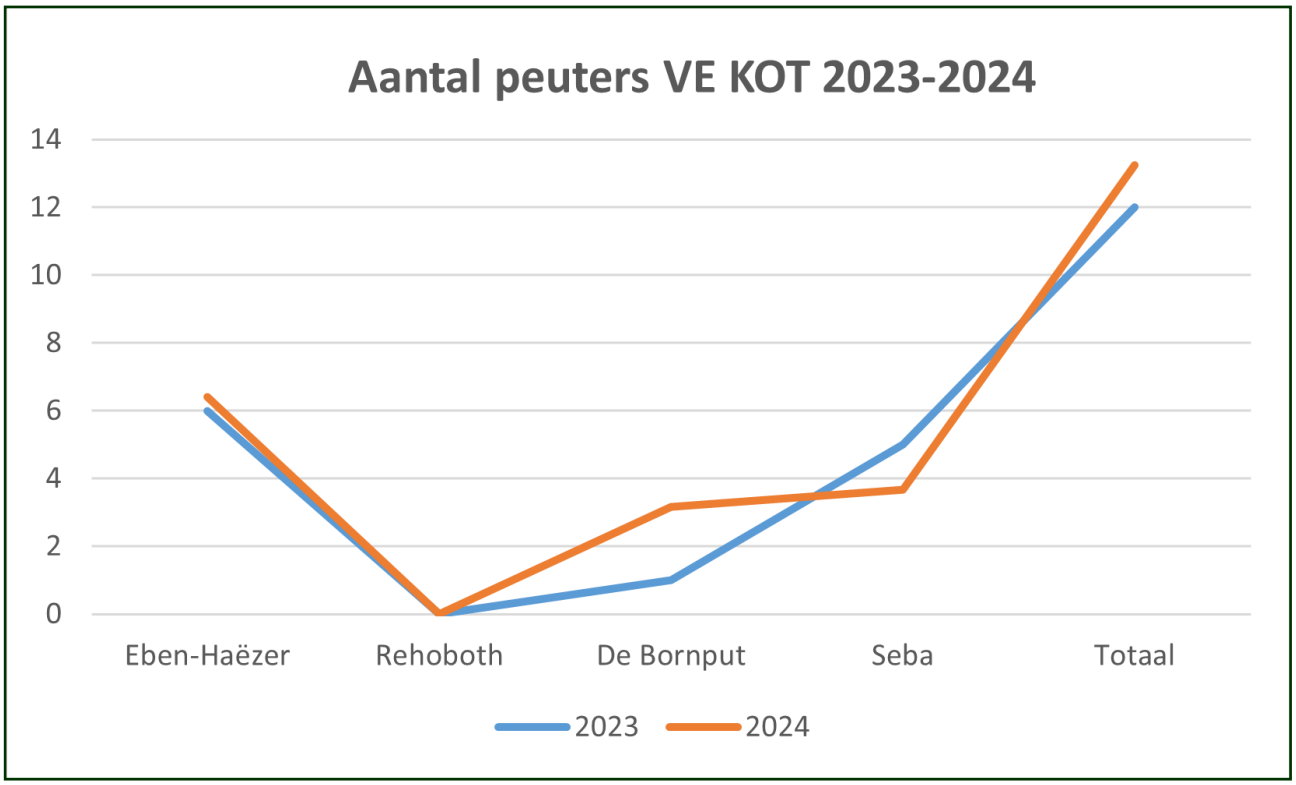
We constateren dat in 2024 het totaal aantal peuters dat gebruik heeft gemaakt van onze peuterspeelzalen nagenoeg het hetzelfde is gebleven als in 2023.

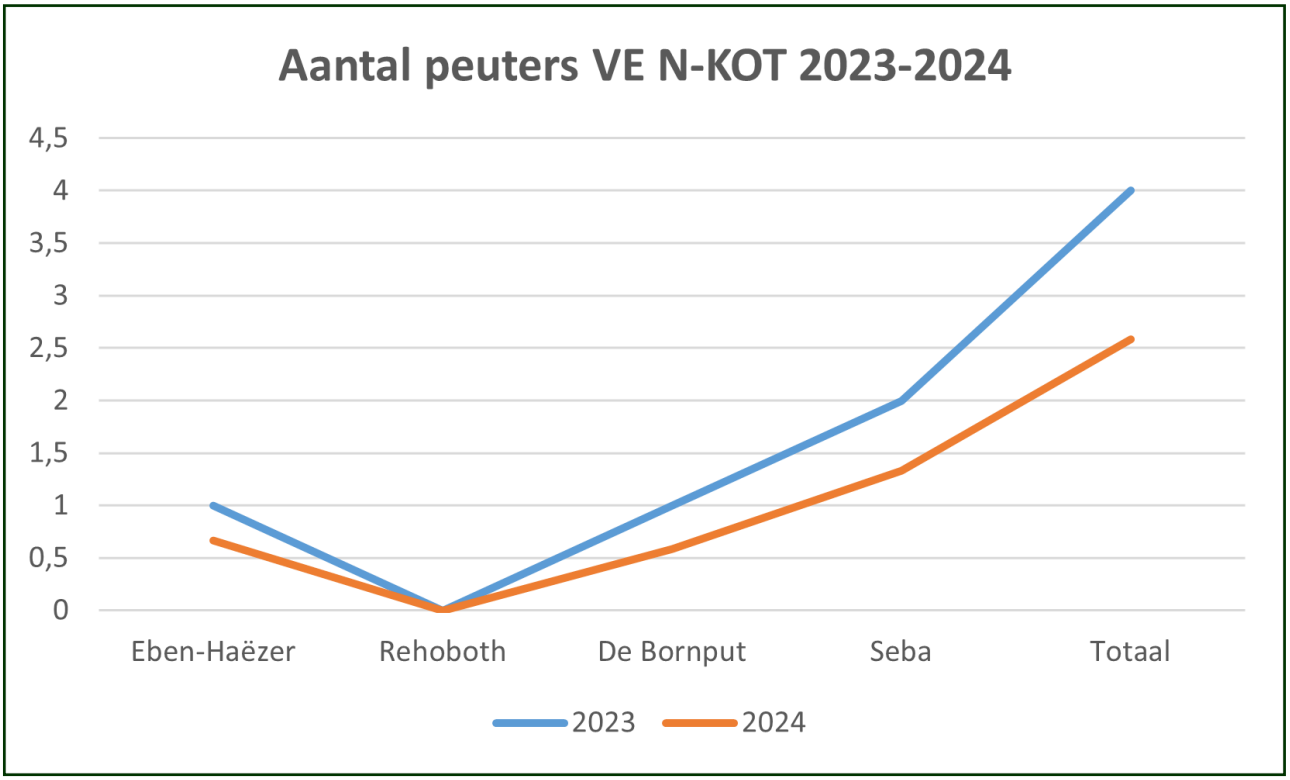
Het aantal KOT-ouders zit 75% van het totaal aantal ouders. Het aantal VE-kinderen blijft stabiel.




Aantal peuters Regulier KOT 2023-2024
80
70
60
50
40
30
20
10
0
Eben-Haëzer
Rehoboth
De Bornput
Seba
Totaal
2023
2024


Aantal peuters regulier N-KOT 2023-2024
14
12
10
8
6
4
2
0
Eben-Haëzer
Rehoboth
De Bornput
Seba
Totaal
2023
2024


Aantal peuters VE KOT 2023-2024
14
12
10
8
6
4
2
0
Eben-Haëzer
Rehoboth
De Bornput
Seba
Totaal
2023
2024


Aantal peuters VE N-KOT 2023-2024
4,5
4
3,5
3
2,5
2
1,5
1
0,5
0
Eben-Haëzer
Rehoboth
De Bornput
Seba
Totaal
2023
2024

4.3 Geografische herkomst

De peuters zijn in belangrijke mate afkomstig uit de gemeente Neder-Betuwe. Een klein deel van de peuters komt uit de gemeente Buren en Over-Betuwe.

4.4 Ziekteverzuim

Het ziekteverzuimpercentage van de pedagogische medewerkers is 1,7% Dit is lager dan het landelijk gemiddelde (7,7%). We zijn daar dankbaar voor.

4.5 Scholing en persoonlijke ontwikkeling

Op de peuterspeelzalen worden activiteiten ontwikkeld in het kader van de professionalisering (scholing etc.). Op alle locaties is een opleidingsplan aanwezig, waarin beschreven staat hoe ingezet wordt op de ontwikkeling en kennisverbreding van pedagogisch medewerkers en hoe dit geëffectueerd wordt in de praktijk.

4.6 Vrijwilligers

Op de locaties wordt gewerkt met vrijwilligers. Deze hebben allen een VOG. Het beleid rond deze vrijwilligers is vastgelegd in het vrijwilligersbeleid. Deze vrijwilligers ontvangen een vrijwilligersvergoeding. We waarderen hun inzet buitengewoon.

5. Kwaliteit en ondersteuning

5.1 Kwaliteitszorg

Het opgestelde jaarplan wordt uitgevoerd. Jaarlijks worden de doelen en de kwaliteit geëvalueerd en waar nodig worden er interventies gepleegd om de kwaliteit op peil te houden of te verhogen.

5.2 Inspectie

De GGD-inspectie onderzoekt jaarlijks of de peuterspeelzalen voldoen aan de wet-en regelgeving. In de 2024 hebben alle vier de locaties bezoek gehad van de inspectie. Deze inspectie bezoeken resulteerden in een positief verslag. In het LRK-register en op de websites zijn de inspectierapporten gepubliceerd.

5.3 Ondersteuning aan kinderen

De ontwikkeling van de peuters wordt gevolgd middels de leerlijnen ‘Het jonge kind’ van Driestar Educatief. De verschillende ontwikkelingsgebieden, zoals rekenen, taal en motoriek, roden gevolgd. Verder wordt het pakket ’doe meer met Bas’ gebruikt.
Regelmatig wordt er overleg gevoerd tussen de pedagogisch medewerkers en de coaches / interne begeleiders over de ondersteuningsvragen van de peuters. Waar nodig worden et consultatiebureau of worden andere externen, zoals de schoolarts of een orthopedagoog geraadpleegd. In enkele gevallen vinden er onderzoeken plaats om te bezien wat dit kind nodig heeft. We bespreken de kinderen met een ondersteuningsvraag ook binnen het Ondersteuningsteam van de scholen, waarin diverse disciplines zitting hebben.

6. Contacten-communicatie

6.1 Communicatie

De peuterspeelzalen hebben relaties met allerlei instanties. In de ‘informatiegids’ van de diverse locaties worden deze relaties genoemd. De peuterspeelzalen geven informatie aan de ouders via de maandelijkse informatie-nieuwsbrieven. De Peuterhof heeft een eigen website waarop je naar de diverse locaties kunt navigeren. De ouders kunnen hun kind digitaal aanmelden via de website van De Peuterhof. Er wordt richting de ouders verantwoording afgelegd over het gevoerde beleid. De ouders bezoeken de peuterspeelzalen tijdens de contactmomenten. Hiervan wordt goed gebruik gemaakt. Daarnaast zijn er gesprekken met ouders, inloopmomenten etc. Tijdens deze momenten wordt er informatie verstrekt aan ouders over opvoeding en opvoedingsondersteuning. Tijdens de ledenvergadering van de schoolvereniging De Bron wordt ook verslag gedaan over het reilen en zeilen van de peuterspeelzalen van De Peuterhof. Ook wordt dan de jaarrekening en de begroting besproken.

6.2 Gemeente Neder-Betuwe

De contacten met de gemeente Neder-Betuwe zijn goed en constructief. Overleg is gevoerd het gezamenlijk monitoren van het aantal peuters, door middel van de Peutermonitor en de VVE-resultatenmonitor. Daarnaast is overleg gevoerd over het aantal kinderen met een VE-indicatie; over het gemeentelijk beleid, de doorgaande lijnen, ouderbetrokkenheid, over nieuwe landelijke ontwikkelingen, en de gezamenlijke doelstellingen.
De Peuterhof is aangesloten bij de geschillencommissie. Gelukkig zijn er geen klachten geschillen bekend. Daar zijn we erg blij mee. Als er bijzonderheden zijn, staat de deur van de directiekamers altijd open.

7. Huisvesting

7.1 Locaties

Alle vier de peuterspeelzalen zijn gehuisvest bij een van de vier reformatorische basisschool-locaties die vallen onder het bestuur van De Bron. De ruimten voor de peuterspeelzalen voldoen aan de vigerende wet-en regelgeving.

7.2 Risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E)

- Eén keer in de vier jaar wordt de RI&E afgenomen op de onderdelen: veiligheid en gezondheid middels het programma van de Risicomonitor. De actiepunten die daaruit voortvloeien worden in een actielijst vermeld.
- De Arbo-plannen en de risico-inventarisatie (RI&E) zijn actueel en voldoen aan de nieuwste normen, zodat zowel grote risico's als kleine risico's in kaart zijn gebracht. De peuterspeelzalen hebben een ontruimingsplan die voldoet aan de wettelijke eisen. De in deze plannen beschreven procedures worden regelmatig geoefend.
- Als gevolg van wet-en regelgeving maken de peuterspeelzalen veel werk van het sociale en fysieke veiligheidsbeleid. Op alle locaties is hiervoor een coördinator aangesteld en opgeleid.
- De medewerkers zijn opgeleid voor het diploma Kinder-EHBO.
- Er wordt gebruik gemaakt van het actuele klachtenreglement, die voldoet aan de wettelijke voorwaarden.
- Tot slot is er een functionaris gegevensbescherming aangesteld, die zorg draagt dat De Peuterhof voldoet aan de criteria van de AVG.